

**COMUNE DI VILLAFALLETTO
(Provincia di Cuneo)**

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2016

L'anno 2016 il giorno 30 del mese di dicembre alle ore 9,00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Villafalletto, composta dal Sig:

- MONDINO Dr. Dario - Segretario comunale

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

BRUNETTI Aurelio - FIADEL-CSA
GIORDANENGO Silvio - CISL FPS
INFANTE Ivan - CGIL
MULE' Salvatore - UIL FPL

PRESENT	ASSENTE

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99 stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2016 e scadranno, il 31/12/2016
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2016 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2015, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

Risorse Integrative ANNO 2016			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	Euro 34.611,98	Art.15 lett.d) CCNL 1/99 somme derivanti da convenzioni con soggetti pubblici o privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a quelle ordinarie secondo la disciplina detta dall'art. 43 c.3 della Legge 449/1997	9.100,00*oltre oneri riflessi (€ 12.100,00 comprensivi di oneri)
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001		Art.15 lett.e) CCNL 1/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996	
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)		Art.15 c.1 lett.K) CCNL 1/99 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	Euro 7.041,36 per recupero evasione I.C.I. (2.500,00) e Progettazione (4.541,36) Tot.
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04		Art.15 lett.m) CCNL 1/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/99	
		Art.15 c.2 CCNL 1/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 3.041,05
Detrazioni per cessazioni (n.2) intervenute nell'anno 2014 ex art.9 c.2bis L.n.122/2010	Euro 2.307,46	Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2015	Euro 1.567,94
Totale	Euro 32.304,52	TOTALE	Euro 20.750,35 (oltre oneri riflessi su euro 9.100)

*art. 15 comma 1 lettera D del CCNL 1/4/1999: quota di risorse derivanti dalla fornitura a titolo oneroso di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari e comunque non essenziali.

I servizi e le risorse che si ritiene di destinare all'integrazione delle somme destinate all'incentivazione del personale, stante gli impegni che derivano da tali attività, sono i seguenti:

€ 1.500,00 (compresi oneri riflessi) per gestione peso pubblico

€ 200,00 (compresi oneri riflessi) del salone polivalente



€ 300,00 (compresi oneri riflessi) per la gestione degli impianti sportivi
 € 5.500,00 (compresi oneri riflessi) per la gestione della mensa scolastica
 € 4.600,00 (compresi oneri riflessi) per la gestione del trasporto alunni

Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti	Euro
Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	Euro
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 2.744,00

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ: RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 20.427,93 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99
- B) Euro 6.083,68 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004
- C) Euro 5.675,79 risorse destinate al finanziamento di progressioni economiche a far data dal 30 Dicembre 2016 secondo il sistema di valutazione di cui all'art.6

RISORSE STABILI	Euro 32.304,52
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 20.427,93
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 6.083,68
Finanziamento di nuove progressioni economiche	Euro 5.675,79
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 32.187,40

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 117,12
-----------------------------------	--------------------

Stante l'attribuzione delle nuove progressioni economiche a far data dal 30 Dicembre 2016, le risorse evidenziate per finanziare tale istituto, residuando per intero per l'anno 2016, saranno comunque utilizzate ai fini dell'incremento, temporaneo, delle risorse variabili

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di Euro 26.543,26 (Euro 20.750,35 + euro 5.792,91) sono destinate:

a) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99:

Euro 300,00 complessivi per l'erogazione di una indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile.

b) Art.17 lett.d) CCNL 1/4/99

Euro 600,00 quale indennità di maneggio valori da destinarsi al personale addetto ai servizi di economato

c) Art.17 lett.e) CCNL 1/4/99

Euro 2.400,00 destinati all'erogazione di indennità di disagio, al personale che svolge mansioni di operatore ecologico

d) Art.17 lett.f) CCNL 1/4/99

Euro 11.834,68 destinati alla remunerazione di specifiche responsabilità previste nell'area tecnica, contabile, tributi, anagrafe, polizia municipale e segreteria.

e) art.17 lett.g) CCNL 1/4/99

Euro 2.500,00 per corrispondere i premi legati al recupero evasione I.C.I.

Euro 4.541,36 incentivo progettazione, forniture e servizi (Dlgs n.50/2016)

f) art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

progetto sostituzione maternità servizio anagrafe/stato civile/elettorale.

Euro 500,00.

RISORSE VARIABILI	Euro 26.543,26
UTILIZZO	
a) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità	Euro 300,00
b) art.17 lett.d) CCNL 1/4/1999 indennità maneggio valori	Euro 600,00



c) Art.17 lett.e CCNL 1/4/99	Euro 2.400,00
Indennità di disagio	
d) art.17 lett.f) specifiche responsabilità	Euro 11.834,68
e) art.17 lett.g) CCNL 1/4/99	Euro 7.041,36 per recupero evasione I.C.I. (2.500,00) e Progettazione (4.541,36)
f) art.17 lett.a) CCNL 1/4/99	Euro 500,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 22.676,04
Risorse disponibili	Euro 3.867,22

Le risorse disponibili e quelle che residuano a seguito dell'attribuzione delle indennità e premi di cui all'elenco saranno destinate al finanziamento del fondo variabile anno 2017

ART.6 - PROGRESSIONI ECONOMICHE

Le parti concordano di destinare euro 5.675,79 ad una procedura di progressione orizzontale decorrente dal 30 Dicembre 2016 che potrà interessare tutto il personale dipendente che alla data del 31 Dicembre 2015 fosse inquadrato nell'attuale posizione economica da almeno un biennio e che nella valutazione risultante dal sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2016 - scheda di valutazione performance individuale - abbia raggiunto un punteggio di almeno 380 punti.

ART.7 - CONCERTAZIONE RELATIVA ALLA ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

Le parti ravvisano l'opportunità di ricercare soluzioni concrete per la collocazione del Servizio protocollo in ambito esterno all'Ufficio Anagrafe. A tale proposito, si stabilirà un incontro nell'autunno del 2017 al fine di verificare quanto premesso.

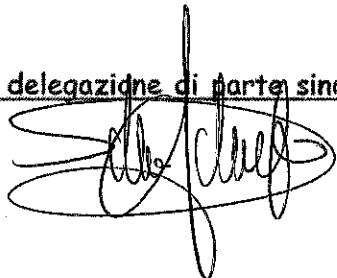
ART.8 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

I criteri di determinazione ed attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.17 lett.f) CCNL 1/4/99 sono strettamente connessi agli esiti della valutazione operata dall' O.I.V. in applicazione del sistema di valutazione, secondo i criteri di cui all'allegato.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale




Definizioni

LIVELLO DI AMPIEZZA E RESPONSABILITÀ DI COMPITI	
Fino a 40 punti	Elevati livelli di ampiezza e responsabilità dei compiti
Fino a 30 punti	Medi livelli di ampiezza e responsabilità dei compiti
Fino a 20 punti	Bassi livelli di ampiezza e responsabilità dei compiti
COMPLESSITÀ DEI COMPITI	
Fino a 30 punti	Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire processi particolarmente complessi, che assumono particolare rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Incarichi si connotano, altresì pre le relazioni e i rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica rimesso in capo al soggetto agente.
Fino a 20 punti	Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti mediamente complessi.
Fino a 10 punti	Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti a basso grado di complessità, eventualmente anche ripetitivi, che coinvolgono rapporti esclusivamente o prevalentemente interni all'ente.
LIVELLO DI AUTONOMIA OPERATIVA	
Fino a 30 punti	Elevato livello di autonomia operativa in assenza di dirigenza, posizione organizzativa, consulenza esterna o coordinamento o di incidenza nelle attività di supporto tecnico nelle decisioni assunte dall'ente.
Fino a 20 punti	Attività svolta secondo prassi consolidate. Autonomia limitata nello svolgimento di programmi definiti.
Fino a 10 punti	Incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa, in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal dirigente, responsabile del settore o altri soggetti professionalmente coinvolti.





Le indennità sono determinate, per ciascuna posizione secondo i seguenti criteri:

punti	Indennità'
Da 71 a 100	Da euro 1800 a euro 2250
Da 41 a 70	Da euro 1000 a euro 1500
Da 30 a 40	Fino a euro 1000

Nell'ambito delle predette fasce, l'importo dell'indennità attribuita al singolo lavoratore sarà determinato proporzionalmente dal responsabile del servizio personale, sentito il competente responsabile del servizio, in ragione delle risorse destinate alla voce di cui trattasi. Le indennità sono corrisposte con cadenza annuale.



